



SZOLGÁLTATÁSI PORTFÓLIÓNK

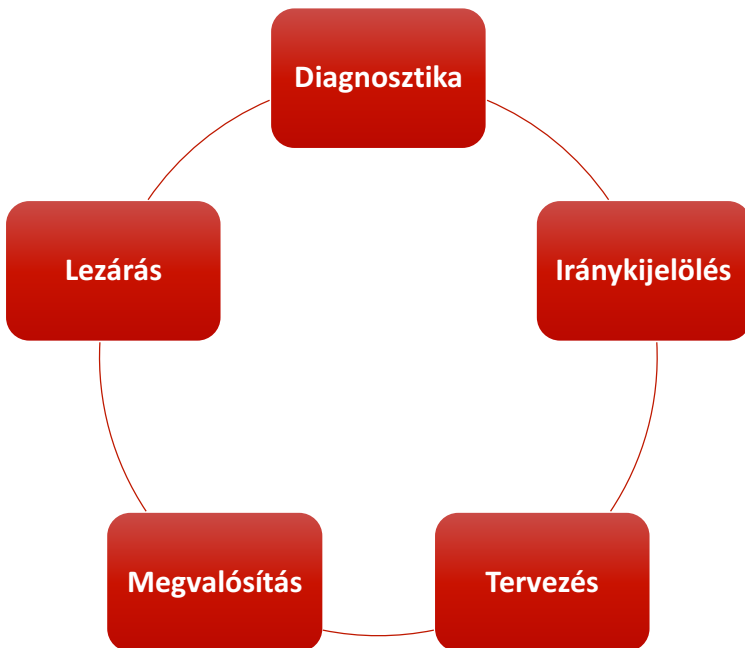


„Az ügyfeleinktől a legtöbb pozitív visszajelzést a komplex szervezetfejlesztési projekteken végzett munkánkért kapjuk.”

Dr. Merényi Attila
CEO

Komplex szervezetfejlesztési szolgáltatások

Az ügyfeleinktől a legtöbb pozitív visszajelzést a komplex szervezetfejlesztési projekteken végzett munkánkért kapjuk. Azt tapasztaljuk, hogy ahogy az üzleti életben általában felértékelődtek az **egyedi, testreszabott megoldások**, a mi szakterületünkön is egyre inkább ugyanezt várják el. Ehhez a Merényi Csoport teljeskörű szervezetfejlesztési támogatást tud nyújtani **40 tréner, coach, szervezetfejlesztési tanácsadó kollégájával**.



Diagnosztika – a jelenlegi helyzet felmérése

Portfóliónk számos **kvalitatív és kvantitatív** diagnosztikai eszközt foglal magában, amelyek segítségével személyre szabott helyzetfelmérést tudunk végezni.

- Értékelő- és fejlesztő központok (AC, DC) tervezése, lebonyolítása, visszajelzése
- Értékelő eszközök széles skálája: Captain, DISC, Hogan, Profiles, SPID
- 360 fokos felmérés



Iránykijelölés – a célok meghatározása

Szakértelmünk többek közt magában foglalja a **megoldásközpontú** (solution-focused) megközelítést és a LEAN módszertant, amikkel hatékonyan támogathatjuk a menedzsmentet a szervezetfejlesztési célok meghatározásában.

Csapatunk tapasztalattal rendelkezik többek közt a komplex **szervezetátalakítás**, a **szervezeti kultúra** formálás, a munkáltatói márka építés (employer brand), a tehetségmenedzsment és a folyamatmenedzsment területein.



Tervezés – a szervezetfejlesztési beavatkozások megtervezése

Megközelítésünk átfogó, **rendszer szemléletű**. Az ügyféllel szoros együttműködésben, a már működő jó gyakorlatokra építve tervezzük meg a fejlesztési akciókat. A tartós eredmény érdekében a szervezetfejlesztési akciókat a vállalati stratégiához kötjük, és ösztönözzük a felsővezetői elköteleződést.

Már a tervezéskor nagy hangsúlyt fektetünk a **mérhetőségre**: az ügyfelet segítjük az előrehaladás első észlelhető jeleinek meghatározásában, valamint megállapodunk a folyamatos nyomon követés módjában is.



ready. set. go!

Megvalósítás – a fejlesztési beavatkozások kivitelezése

A legfrissebb felnőttképzési trendekkel összhangban az ismeretátadáson túl támogatjuk az új készségek kialakítását és a **mindennapi gyakorlatba való beépítését**. Ennek érdekében módszerek és eszközök széles köre áll rendelkezésünkre:

Felsővezetők számára:

- **Executive coaching** (brief coaching, DIADAL coaching és intergrál szemléletű coaching) a személyes vezetői hatékonyság fejlesztésére magyar és angol nyelven
- **Team coaching** a felsővezetői csapat hatékony együttműködésének fejlesztésére
- **Interkulturális coaching** a nemzetközi szintű együttműködési készség fejlesztésére
- **Workshopok**, elvonulások facilitálása a hatékony és élvezetes közös munka érdekében
- **Outplacement coaching**, szükség esetén a vállalattól való elválás professzionális támogatására

Középvezetők számára:

- **Vezetői készségek** fejlesztése tréningekkel (vezetői szerep tisztázása, vezetés coach szemlélettel, stratégiai gondolkodás, motiválás, delegálás, hatékony kommunikáció, prezentációs technika, időgazdálkodás, együttműködés, konfliktuskezelés, tehetségek azonosítása, teljesítménymenedzsment, growth mindset, stresszkezelés és egyéb igények)
- **Business coaching** (brief coaching, DIADAL coaching és integrál szemléletű coaching) a személyes vezetői hatékonyság fejlesztésére
- **Csoportos coaching** az elsajátított készségek beépüléséért valamint a coach szemléletű működés megtapasztalásáért
- **Team coaching** a vezetői csapatok hatékony együttműködésének fejlesztésére
- **Workshopok**, elvonulások facilitálása a hatékony és élvezetes közös munka érdekében
- **Outplacement coaching**, szükség esetén a vállalattól való elválás professzionális támogatása

Tehetségek, vezetői utánpótlás, kulcsemberek számára:

- **Készségfejlesztés** tréningekkel (önismeret, hatékony kommunikáció, prezentációs technika, időgazdálkodás, együttműködés, konfliktuskezelés, growth mindset, stresszkezelés)
- **Értékesítési készségek** fejlesztése tréningekkel, AL módszertannal (sales technikák, ügyfél típusok, kifogáskezelés, stb.)
- **Csoportos coaching** az elsajátított készségek beépüléséért valamint a coach szemléletű működés megtapasztalásáért
- **Workshopok**, elvonulások facilitálása a hatékony és élvezetes közös munka érdekében

A programok megvalósítása során **leképezzük a megcélzott vezetői működést**, vagyis kollégáink már a működésükkel is követendő példát nyújtanak a szervezet tagjai számára.

Lezárás – a sikerek megünneplése valamint a fenntarthatóság biztosítása

A szervezetfejlesztési programok végén a hangsúlyt a sikerek megünneplésére és az eredmények fenntarthatóvá tételére helyezzük. Arra biztatjuk az ügyfeleinket, hogy az elsajátított készségek segítségével alakítsanak ki **saját akciótervet az eredmények fenntartására.**



A Merényi Csoportról

A csoport névadó cégének 1997-es megalakulása után 1998-ra már az első 20 trénercég közé került, 2006-ra pedig az egyik piacvezető trénercég lett.

220 feletti referenciával rendelkezik (Festo, ITSH, Telenor, Nestlé, Vodafone, Tesco, K&H BANK, MKB BANK, stb.).

<http://merenyi.hu/index.php/hu/referencia>

Az elmúlt évek során kb. 3 milliárd forint nettó árbevételt ért el, közel 9 000 tréning-, team coaching-, és action learning nap megtartásával. Egyéni coaching referenciája meghaladja a 3 000 órát.

Specialitása és saját liszensze a SPID helyzetfüggő kommunikáció.

<http://merenyi.hu/index.php/hu/spid>



MERÉNYI
& TÁRSAI

SAKÉRTELEM A TRÉNINGPIACON



Kapcsolat:

Telefon: +36/1 336 0016

E-mail: training@merenyi.hu

www.merenyi.hu